



DAC 66
Dispositif d'appui
à la **coordination**
PYRÉNÉES-ORIENTALES

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025

www.dac66.fr

 **RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

ars
Agence Régionale de Santé
Occitanie



ÉDITO

DAC DES PYRÉNÉES-ORIENTALES

L'année 2025 a été pour le DAC 66 l'année de clôture du CPOM 2023-2025, de la finalisation de la mise en conformité juridique et de la structuration de l'association.

Cette année a également été marquée par l'entrée dans la démarche qualité et l'audit associé mené par la FACS Occitanie en novembre dernier.

Cet audit a conforté le travail mené depuis 2022 par la direction et les services supports en obtenant une note de 93/100, témoignant d'« un niveau de structuration très satisfaisant des services supports » et d'une organisation présentant « un niveau de maturité élevé », ce qui nous permet d'envisager plus concrètement les évolutions futures de nos missions dédiées.

Cette assise de la gestion des Ressources Humaines, financière et logistique, qui s'appuie notamment sur la mise en place de l'accord collectif, du règlement intérieur et la poursuite des recrutements, pose notre cadre pour l'avenir.

Notre vision commune est simple : être un acteur incontournable départemental dans la prise en charge des situations complexes sur les plans sanitaire, social et médico-social.

Les demandes institutionnelles correspondent aux difficultés réelles des usagers de la santé et à la fragilité du monde soignant qui tente d'y faire face.

Le DAC 66 essaie de répondre au plus près des complexités du terrain avec une nouvelle maturité.

Nos partenaires témoignent chaque jour de leur reconnaissance. Ce mérite est acquis grâce au travail acharné des salariés et des membres de la gouvernance (Bureau et Conseil d'Administration) toujours plus impliqués.

Je les remercie sincèrement et je peux leur dire ma fierté d'être avec eux.

La dernière labellisation du pôle soins palliatifs du DAC 66 en Équipe Mobile en Soins Palliatifs (EMSP) nous oblige et nous offre un défi supplémentaire auquel nous allons répondre.

L'avenir nous appartient !



Bruno ROUANE

Président du DAC 66

Infirmier libéral clinicien, le Président allie une expertise de terrain à une vision stratégique affirmée. Co-Fondateur de la CPTS Vallée du Tech et coordinateur de la MSP Haut Vallespir, il porte des dynamiques locales concrètes au service des professionnels de santé et des patients.

Son engagement au sein de structures telles que la FECOP (trésorier adjoint), la FACS Occitanie (administrateur), l'association Équilibres Soignons Humains, ainsi que dans la gouvernance du DAC 66, lui confère une capacité d'action transversale sur les politiques de santé.

Acteur clé du parcours de soins palliatifs, il incarne une gouvernance humaine dynamique et profondément ancrée dans les réalités du terrain.

SOMMAIRE



4

Présentation générale du DAC 66

- Fiche d'identité
- Missions du DAC 66
- Organisation et équipe
- Gouvernance
- Partenaires clés et démocratie en santé

9

Temps forts de l'année 2025

10

Bilan de l'activité

- RH et Formations
- Démarche qualité
- RGPD : les avancées 2025
- Chiffres clés Mission 1
- Evaluation du service rendu
- Gestion des sollicitations
- Commissions situations complexes et filière
- Labellisation Équipe Mobile Soins Palliatifs
- Soins de support à domicile
- Animation territoriale
- Plan de communication

21

Perspectives

22

Conclusion

PRÉSENTATION GÉNÉRALE

DISPOSITIF D'APPUI À LA COORDINATION DES PYRÉNÉES-ORIENTALES



Fiche d'identité

- **Nom** : Dispositif d'Appui à la Coordination des Pyrénées-Orientales (DAC 66)
- **Création** : 1^{er} juillet 2022
- **Statut juridique** : Association 1901
- **Adresse (siège)** : Tecnosud 1 - Le « 440 » - Immeuble TOPAZE - 440 Rue James Watt 66100 PERPIGNAN
- **Téléphone** : 04 48 07 06 60
- **Mail** : contact@dac66.fr



- **Président** : Bruno ROUANE
- **Directrice** : Nadia BENGUETAIB-REDON



LE DAC 66 EN OCCITANIE

Les Dispositifs d'Appui à la Coordination (DAC) sont des organisations de proximité à rayonnement départemental.



- Forte concentration de la population sur la plaine du Roussillon.
- L'une des populations les plus âgées de France.

Multipolarité géographique et économique autour de 3 zones :

- une plaine littorale ;
- un piémont pyrénéen et ses 3 vallées ;
- et une zone de Hautes Montagnes.



496 855 habitants
(Source : Insee RP 2023)
27 % de 65 ans et +
(Source : Insee RP 2022)

MISSIONS DU DAC 66

DISPOSITIF D'APPUI À LA COORDINATION
DES PYRÉNÉES-ORIENTALES

Tout âge - Toute pathologie - Principe de subsidiarité



INFORMATION
& ORIENTATION

Informier et orienter **vers les ressources du territoire**



APPUI
AUX SITUATIONS
COMPLEXES

Coordonner, venir en appui aux **parcours de santé individuels complexes**



ANIMATION
TERRITORIALE

Appuyer la **structuration des parcours** et **l'animation territoriale en santé** en lien avec les acteurs du département

Pourquoi contacter le DAC 66 ?

Médecin traitant ou professionnel du secteur sanitaire, social ou médico-social, patient, aidant.

Vous n'avez pas toujours connaissance de toutes les aides et ressources disponibles sur votre territoire.

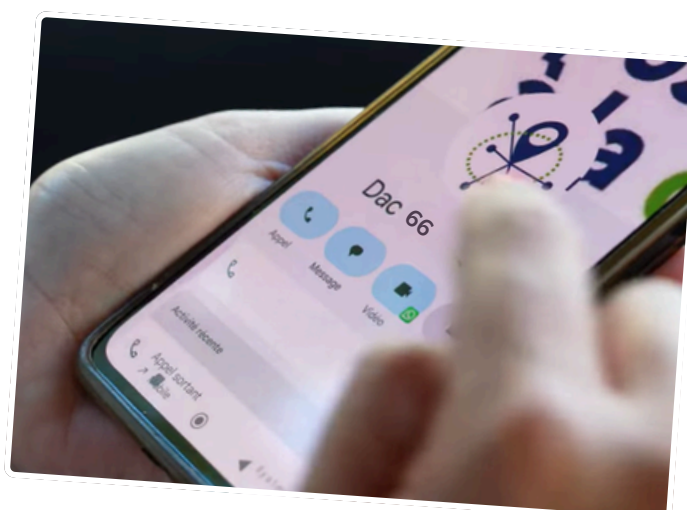
Des professionnels recherchent pour vous les **ressources et les aides les plus efficaces sur les territoires**, au cas par cas, et facilitent leur accès.



04 48 07 06 60

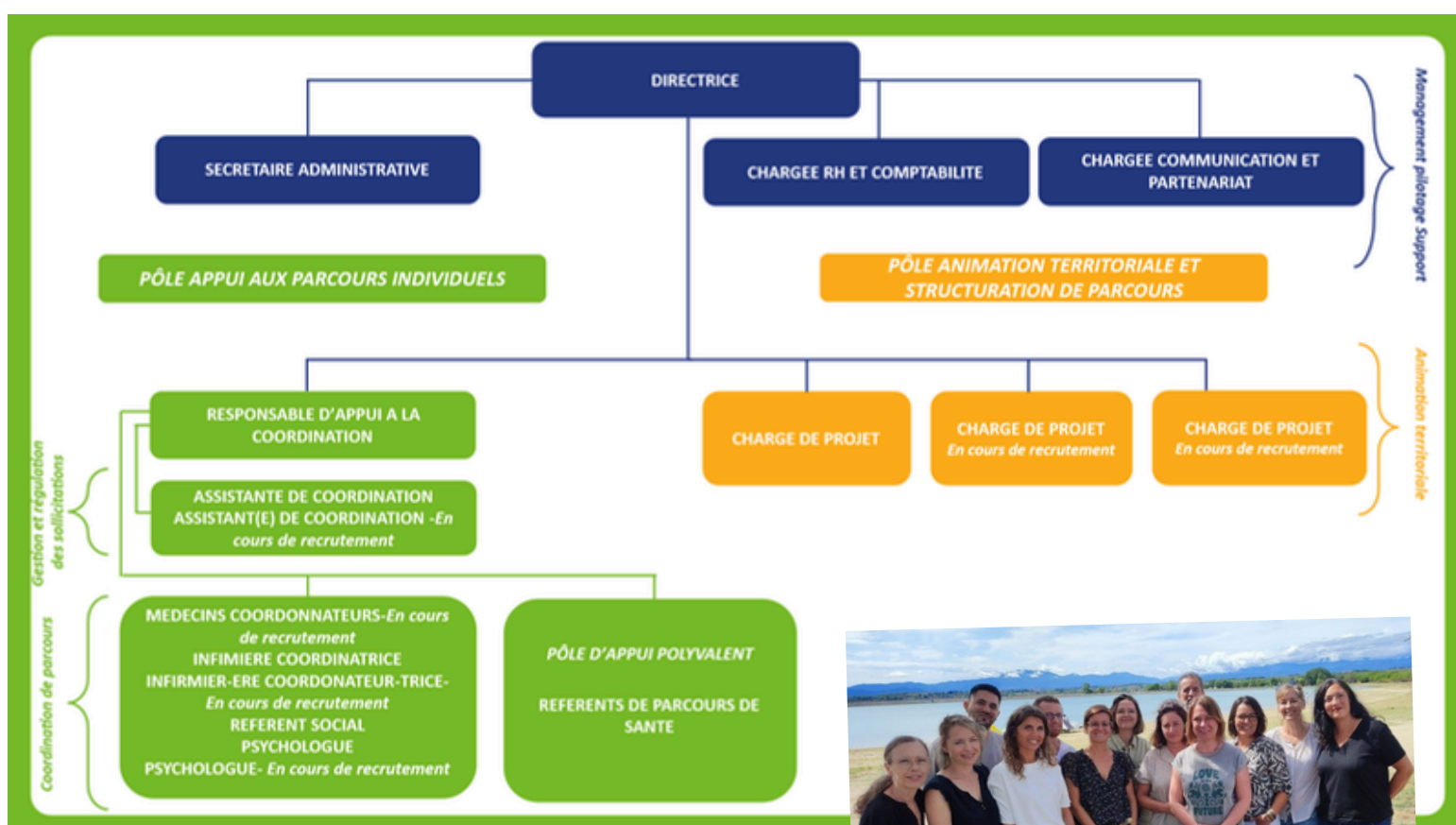
Guichet unique

ouvert du lundi au
vendredi de 9h à 17h



ORGANISATION ET ÉQUIPE

Le DAC 66 est composé d'une **équipe pluridisciplinaire de 16 professionnels (au 31/12/2025)** dont les compétences permettent de répondre de manière **graduée** et **polyvalente** à toute sollicitation complexe quel que soit l'âge, la pathologie ou le handicap. L'équipe est **basée sur un seul site** : le siège du DAC 66.



Bien que l'organisation soit structurée autour des situations individuelles et de l'animation territoriale, **les équipes collaborent étroitement et de manière transversale** afin de répondre conjointement aux deux missions.

GOUVERNANCE

POINTS FORTS



- Une gouvernance équilibrée et représentative
- Des partenaires clés comme adhérents ou administrateurs
- Des membres présents dans nos instances et impliqués dans des projets communs



**Renouvellement
du CA et du
Bureau
26 juin 2025**

LE BUREAU

Président

BRUNO ROUANE

CPTS VALLEE DU TECH

Collège 1

Vice-Président

NICOLAS PREVOST

URPS INFIRMIERS

LIBÉRAUX

Collège 1

Trésorier

CYRIL BRIDE

EHPAD, SSIAD,

RESIDENCE AUTONOMIE

Collège 2

Secrétaire

BERNARD DALION

**UNION DÉPARTEMENTALE DES
DONNEURS DE SANG BÉNÉVOLES**

Collège 3

COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

4 COLLÈGES

- Collège 1 : Secteur sanitaire
- Collège 2 : Secteur médico-social et social
- Collège 3 : Représentants des usagers
- Collège 4 : Représentants des fédérations



3

**CONSEILS
D'ADMINISTRATION**



1

**ASSEMBLÉE
GÉNÉRALE
ORDINAIRE**



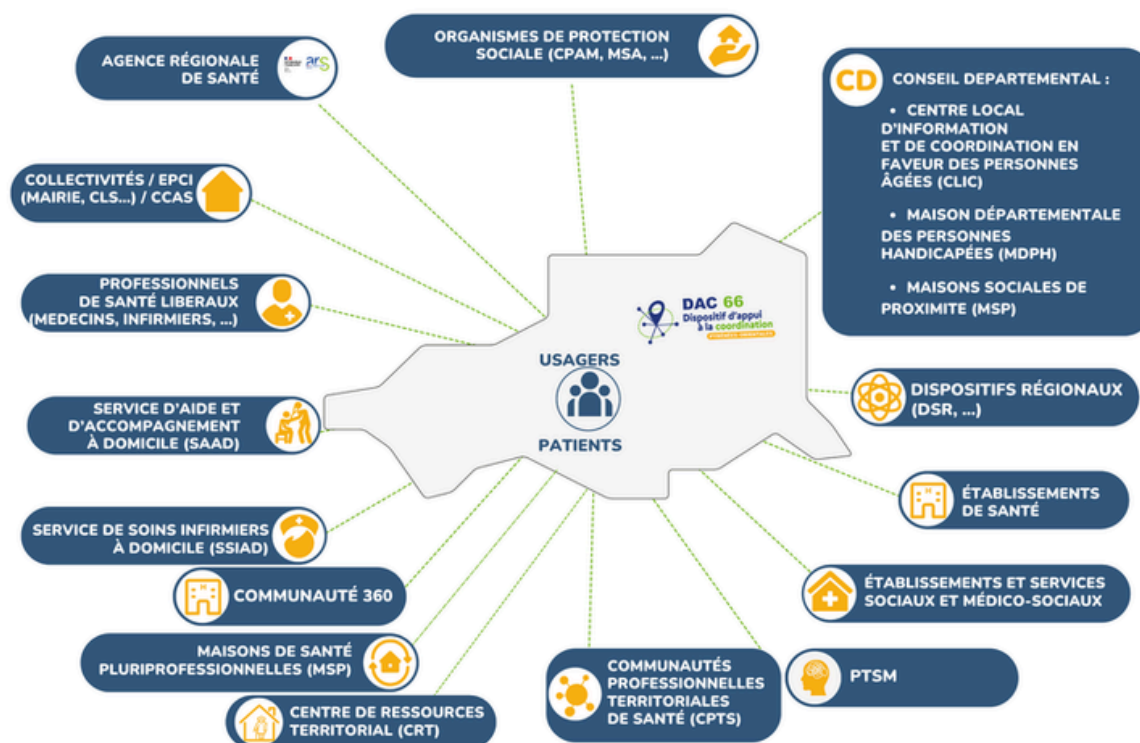
6

BUREAUX

PARTENAIRES CLÉS

Le DAC 66 collabore étroitement avec un **écosystème de partenaires aussi riche que diversifié**.

ÉCOSYSTÈME DU DISPOSITIF D'APPUI À LA COORDINATION DES PYRÉNÉES-ORIENTALES (66)



Ces liens de coordination et d'articulation se construisent aussi bien à travers les échanges autour de situations individuelles qu'au niveau de l'animation territoriale avec des objectifs communs : fluidifier, structurer et éviter les ruptures de parcours de santé.

DÉMOCRATIE EN SANTÉ

Depuis 2022, le DAC 66 est membre du collège 1 (professionnels et offreurs des services de santé) du **Conseil Territorial de Santé (CTS)** des Pyrénées-Orientales.

« Les Conseils Territoriaux de Santé (CTS) sont les instances départementales de **démocratie en santé**. Ils constituent le relais de proximité de la Conférence Régionale de la Santé et de l'Autonomie (CRSA) dans chaque territoire et assurent **un lien direct entre les besoins de la population et les décisions régionales**. Ils rassemblent professionnels, institutions, élus, associations et usagers afin de co-construire des politiques de santé adaptées aux réalités locales. Chaque département d'Occitanie dispose de son propre CTS, placé auprès de la Direction Départementale de l'Agence Régionale de Santé (ARS) ». (Source ARS Occitanie).

Ainsi, en 2025 le DAC 66 a participé aux travaux du CTS qui ont permis de décliner les objectifs opérationnels du **Schéma Territorial de Santé (STS)** en fiches actions.

TEMPS FORTS DE L'ANNÉE 2025

L'année 2025 a été ponctuée de moments clés, portés par **des projets structurants, des partenariats renforcés et des évolutions organisationnelles.**

Ces temps forts ont contribué à faire évoluer nos pratiques et à consolider notre action sur le territoire.



**Accord collectif
Règlement intérieur et ses
annexes**



**Groupe d'Analyse des
Pratiques Professionnelles
(GAPP)**



Labellisation EMSP



**Participation aux
commissions des
situations complexes et
filière TPC**



Fin du CPOM 2023 -2025



Démarche qualité



**Soins de support à
domicile HELEBOR**



Participation aux event du 66

- 1ères Assises Départementales de la Santé mentale
- Lancement du Service Public Départemental de l'Autonomie dans les Pyrénées-Orientales
- 1ères Rencontres Neuro-Gériatriques des Pyrénées-Orientales
- 1er Comité Départemental des Soins Palliatifs des Pyrénées-Orientales

RH ET FORMATIONS

La direction a souhaité engager **plusieurs actions** relatives aux Ressources Humaines et à la gestion administrative de l'association.



- Mise en place de l'**accord collectif**, du **règlement intérieur** et de la **charte informatique**.
- **Amélioration continue de la procédure de recrutement** et du parcours d'intégration des nouveaux collaborateurs.
- **Accueil de 2 nouveaux collaborateurs** :
 - 2 référents de parcours de santé.

- **11 salariés ont bénéficié d'une action de formation en 2025**
- **Formations à la coordination de parcours complexes (DR et Appui Santé formation)**
- **Groupe d'Analyse des Pratiques Professionnelles (GAPP)**
- Mise à jour du **DUERP**



Journée de cohésion

- séance de travail (amélioration du kit d'accueil salarié, site internet)
- repas
- activités de loisirs

DÉMARCHE QUALITÉ

AUDIT RÉALISÉ PAR LA FACS OCCITANIE

Objectif : valoriser et développer la démarche qualité dans les structures, identifier les points forts et les pistes d'amélioration sur 3 périmètres de gestion : ressources humaines, financières, logistiques (support).



Gestion des
**Ressources
Humaines**

90 %



Gestion des
**Ressources
financières**

100 %



Gestion des
**fonctions
logistiques**

100 %

RGPD : LES AVANCÉES 2025

Le DAC poursuit son travail de mise en conformité via le COPIL animé par la DPO du DAC 66 ainsi que par les actions de sensibilisation collectives.

ACTIONS DÉPLOYÉES

- Démarche RGPD structurée avec un niveau de maturité 3 – Processus défini et un score de conformité évalué à 64 %
- Réalisation d'une Analyse d'Impact Relative à la Protection des Données (AIPD) et lancement du plan d'actions associé
- Renforcement de la sécurité :
 - > audit de sécurité réalisé
 - > formalisation d'une matrice d'habilitation
 - > mise en place d'une charte informatique
- Développement de la culture de protection des données
 - > sensibilisation renforcée au RGPD et aux bonnes pratiques de sécurité

CHIFFRES CLÉS MISSION 1



PANORAMA D'ACTIVITÉ 2025

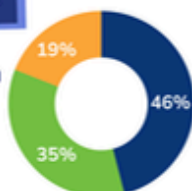
Le DAC 66, un dispositif d'appui à la coordination qui couvre une population de 496 855 habitants.

1020
sollicitations

dont 9% pour les soins palliatifs

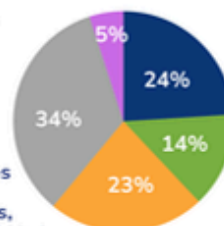
Pour quels besoins ?

- Appui à la coordination
- Orientation
- Information



Qui fait appel au DAC ?

- Professionnels de santé libéraux
- Patients et aidants
- Établissements & services sociaux et médico-sociaux
- Établissements & services sanitaires
- Autres (collectivités, institutionnels, CPAM...)



Quels bénéfices pour les patients et professionnels ?

Source : enquête DGOS auprès des professionnels ayant sollicité le DAC

76% sont satisfaits de l'intervention du DAC

79% des interventions améliorent la situation du patient

79% gagnent du temps grâce au DAC

UN IMPACT AU QUOTIDIEN SUR LES PARCOURS DE SANTÉ

100%*

des interventions améliorent les parcours de santé et contribuent à :

- Favoriser le maintien à domicile (61%)
- Mieux organiser les soins (45%)
- Préserver la vie sociale et familiale (21%)
- Faciliter l'accès aux droits et aux aides (17%)

*une même situation peut avoir plusieurs enjeux.

AGIR SUR LE TERRITOIRE

51 rencontres avec les partenaires pour mieux structurer les parcours

3 projets de territoire ont bénéficié d'un appui des DAC

SANTÉ MENTALE, PRÉCARITÉ, MALADIES CHRONIQUES, HANDICAP, PERSONNES ÂGÉES, SOINS PALLIATIFS ...

Sources : Infographie : FACS Occitanie

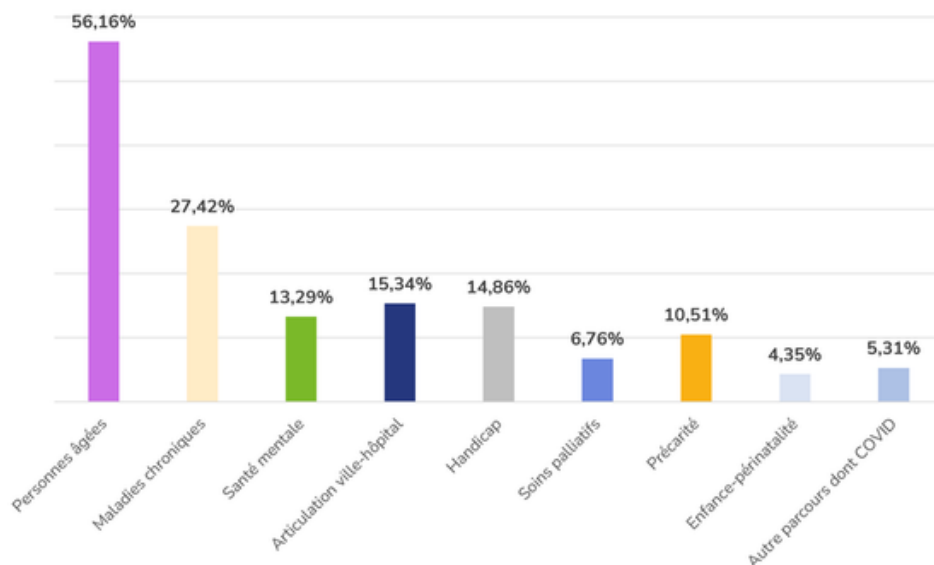


- **19,6 nouvelles demandes** en moyenne par semaine*
- **87,5 % des informations** (+13 %) et **88,3 % des orientations** clôturées en 48 H (+8 %)*

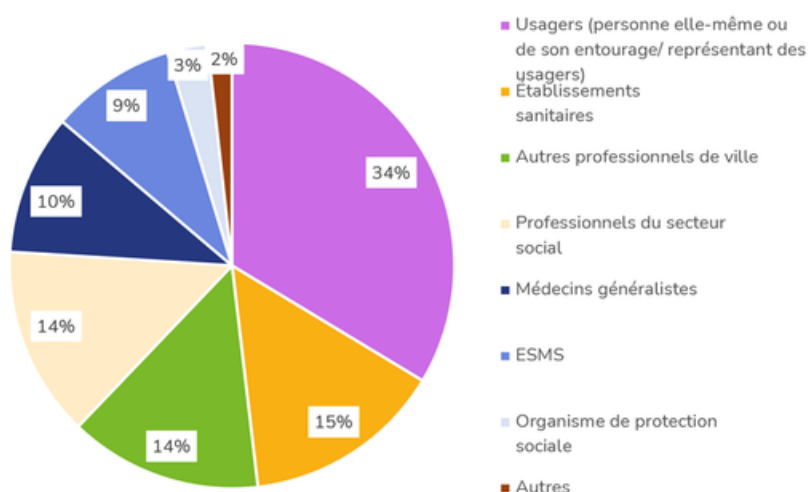
* Source Indicateurs SPICO

CHIFFRES CLÉS MISSION 1

Mise en oeuvre de 9 parcours*



Origine des sollicitations par type de requérant*



Répartition des sollicitations par origine géographique du requérant*



Durée médiane d'accompagnement



4 mois

* Source Indicateurs SPICO

ÉVALUATION DU SERVICE RENDU



2 enquêtes réalisées : professionnels et usagers

En 2024, le DAC a engagé une démarche qualité en réalisant une enquête de satisfaction auprès des professionnels.

En 2025, à la demande de la Direction Générale de l'Offre de Soins (DGOS) du ministère de la Santé, des **enquêtes de satisfaction en continu** en ligne ont été réalisées auprès des **professionnels** et des **usagers** afin d'évaluer le service rendu, selon le modèle de l'ANAP (Agence Nationale d'Appui à la Performance des établissements de santé et médico-sociaux) de septembre à décembre 2025.

>>> Satisfaction globale



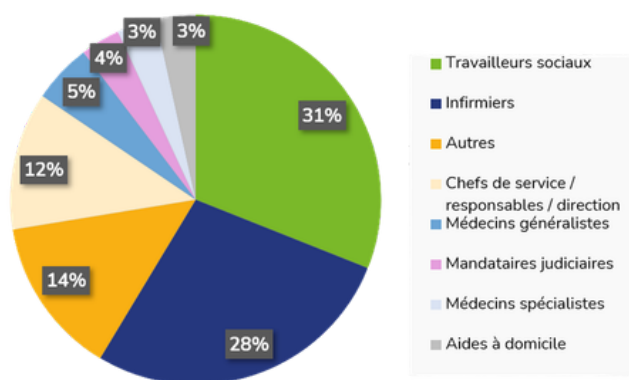
Taux de
réponse **
31%

Professionnels*
7,6 /10

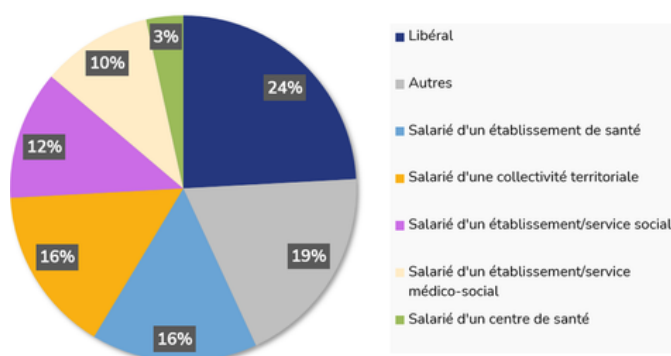


Taux de
réponse **
19 %

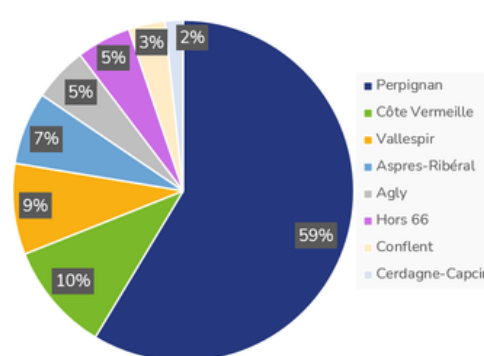
Usagers***
7,7 /10



Statut



Sectorisation par siège social



*Professionnels ayant sollicités le DAC au moins une fois au cours de l'année. ** (Taux de réponse qualifié de moyen entre 20 et 30% selon la source: <https://www.qualtrics.com/fr/gestion-de-l-experience/etude-marche/taux-reponse/>)

***Usagers ayant bénéficié d'un suivi personnalisé. Questionnaire adressé à l'utilisateur s'il est en capacité de répondre ou à son aidant (hors situations de soins palliatifs), un à deux mois après la clôture du dossier.

ÉVALUATION DU SERVICE RENDU

>>> Niveau de satisfaction des professionnels

Qualité de la réponse directe



Valeur perçue et rôle du réseau



des professionnels interrogés envisageraient de solliciter à nouveau le DAC en cas de difficultés avec une situation complexe.



des professionnels interrogés recommanderaient à leurs collègues ou confrères de faire appel au DAC.

GESTION DES SOLLICITATIONS



04 48 07 06 60
Guichet unique

SOLlicitation / ORGANISATION DE LA RÉGULATION TÉLÉPHONIQUE

- **Réception et prise en charge de manière graduée** des réponses aux sollicitations individuelles de nos trois publics cibles : professionnels, patients et aidants.
- **L'assistante de coordination prend tous les appels**, informe et oriente les requérants. Si la prise en charge relève d'un appui à la coordination, elle relaie la demande vers les référents de parcours de santé du pôle d'appui polyvalent ;
- **Si suspicion de situations en soins palliatifs ou avérées**, orientation de l'appel vers l'infirmière coordinatrice du pôle d'appui soins palliatifs et ce, dans une démarche d'acculturation et de prise en charge plus précoce des patients et de leurs aidants.

PÔLE D'APPUI POLYVALENT

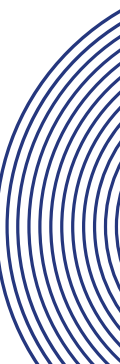
- Poursuite de l'ouverture à la polyvalence
- Travail continu à l'amélioration des modalités d'intervention via des outils internes et à la structuration du pôle
- Apports et recherches actives des ressources mobilisables les plus adaptées selon les parcours

COMMISSIONS SITUATIONS COMPLEXES ET FILIÈRE

Depuis 2025, sollicités par ses partenaires, le DAC 66 participe à :

- la commission d'examen du **Service Intégré d'Accueil et d'Orientation** (SIAO) ;
- la cellule des situations complexes du **Contrat Local de Santé de la Mairie de Perpignan** ;
- la « **filière Troubles Psycho-Comportementaux** » (TPC) du **Centre Hospitalier de Perpignan**.

Ces instances permettent d'étudier en pluridisciplinarité des situations complexes afin de répondre de manière concertée aux problématiques rencontrées. Elles permettent également de favoriser l'**articulation** des missions entre les membres qui y siègent et ce, afin de **fluidifier les parcours de santé** des personnes concernées.



LABELLISATION ÉQUIPE MOBILE SOINS PALLIATIFS (EMSP)

Labelisation du pôle d'appui soins palliatifs

Fort de plusieurs années d'expertise, le pôle soins palliatifs du DAC 66 a évolué vers une Équipe Mobile de Soins Palliatifs (EMSP), labellisée le 17 décembre 2025 par l'ARS Occitanie.



Cette reconnaissance valorise l'engagement historique des équipes en faveur de l'amélioration de l'accès aux soins palliatifs et la dynamique partenariale développée avec les acteurs du territoire.

Le DAC 66, point d'entrée vers une équipe experte



Consulter
la fiche

Le DAC 66 oriente les situations relevant des soins palliatifs vers l'Équipe Mobile de Soins Palliatifs (EMSP), permettant une prise en charge précoce et coordonnée grâce à une expertise spécialisée. Un simple contact par téléphone ou via le formulaire en ligne suffit.

SOINS DE SUPPORT À DOMICILE

Une prise en charge coordonnée des patients / aidants

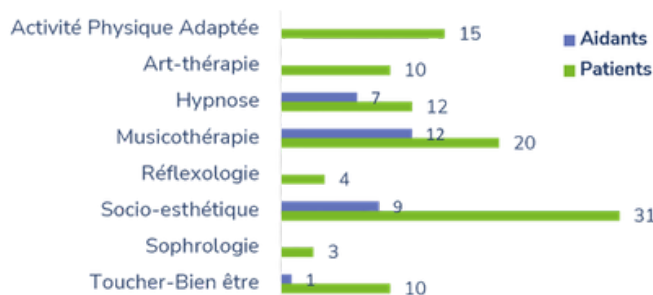
- Approche en équipe pluridisciplinaire
- Renforcement du lien de confiance avec les intervenants
- Meilleure compréhension globale des situations
- Ajustement des objectifs de prise en charge



32
Bénéficiaires
(10 aidants et
22 patients)

24
**Intervenants
conventionnés**

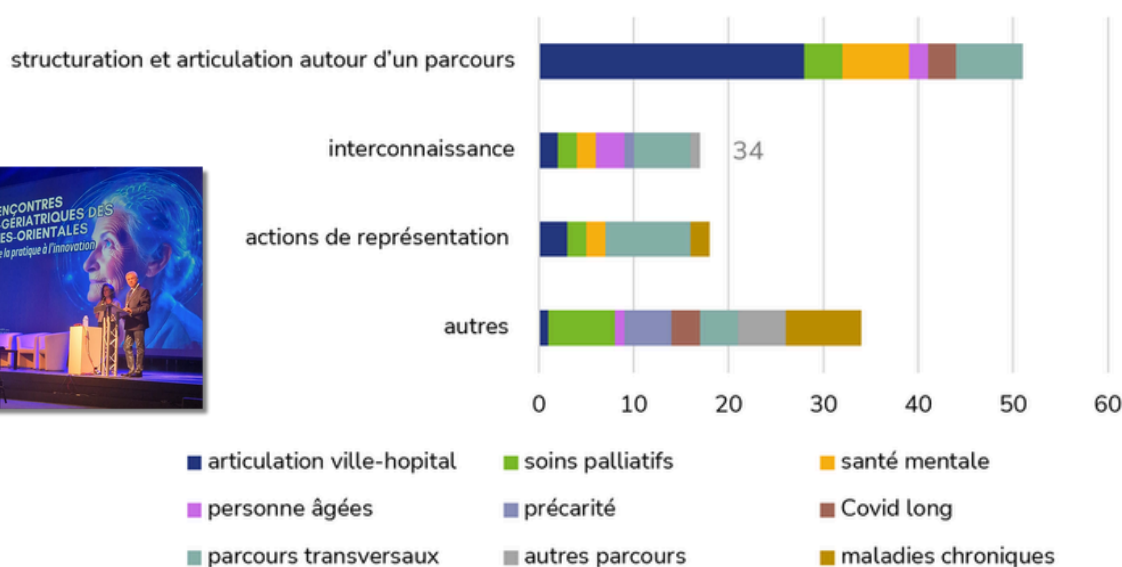
134 séances



ANIMATION TERRITORIALE

120

*rencontres
honorées en 2025*



Groupes de travail

“ Soins palliatifs ”

2 séances de travail

articulation HAD/EMSP
et professionnels de
santé libéraux

« CPTS/ CLS/ DAC »

2 séances de travail

coordination territoriale
des parcours de santé



« Santé mentale de la personne âgée »

3 actions de sensibilisation

à destination des SSIAD
et SAAD

« MSP/CPTS/CLS/DAC »

2 séances de travail

articulation sur une
situation individuelle

« COVID long »

1 réunion de relance du groupe de travail

1 webinaire à destination des professionnels de santé libéraux

1 séance de travail
préparatoire

ANIMATION TERRITORIALE

Observatoire des ruptures de parcours

Réunions groupe de travail régional
procédure interne

avec mise en oeuvre 2026

Présentation de l'observatoire des ruptures de parcours

lors des rencontres
d'interconnaissance et d'articulation

Modalités d'implication des partenaires

formalisées
conventions de partenariat

Action de formation /sensibilisation



2 actions de
« présentation du DAC et de ses missions »

à destination des élèves aides-soignants (IFAS de Prades et IMFMS de Perpignan)

79 élèves aides-soignants sensibilisés

Parcours transversaux



1 action de
« présentation du DAC et de ses missions »

auprès des apprenants en formation CREA-ORS (Programme START - TND)

20 professionnels dans le champ du handicap sensibilisés

Parcours transversaux



2 actions de formation
« Accompagner une personne diabétique à domicile »

en partenariat avec le Dispositif Régional « Diabète Occitanie »

22 aides à domicile formées

Parcours maladie chronique



3 actions de sensibilisation
« Repérage des signes de décompensation comportementale chez la personne âgée »

66 professionnels des SAAD et SSIAD sensibilisés

Parcours santé mentale et personnes âgées



PLAN DE COMMUNICATION

RAYONNEMENT DU DAC 66 SUR INTERNET

Site internet

Utilisateurs
5 015 (+ 46%)
Pages vues
14 170 (+ 40%)
Taux d'engagement
79%
91 actualités
61% référencement naturel / 18% direct

Source : Analytics données 2025



- ✓ + de trafic / référencement
- ✓ + d'engagement
- ✓ contenus enrichis
- ✓ + de fonctionnalités



LinkedIn

Abonnés
1 821 (+ 326)
75 094 Vues
(moyenne de 1 417 vues / publication)
Taux d'engagement
17,4% (+14%)
53 publications

Source : LinkedIn données 2025

- ✓ Communauté en croissance
- ✓ Bonne visibilité
- ✓ Interactions élevées



Expérience utilisateur plus optimale, contenu plus pertinent et intéressant pour les publics cibles en 2025.

Nouveaux supports

- Rapport d'activité
- Présentation institutionnelle
- Fiches de sollicitations
- Cartographie département
- Schéma d'articulation DAC/ CLS/ CPTS
- Vidéos DAC 34



✓ Informer – Orienter – Valoriser

Évènementiel

Participation
à 20 évènements

538 professionnels rencontrés

Organisation
de 3 évènements



✓ Interconnecter – Rassembler - Rayonner

PERSPECTIVES



EN INTERNE

- Poursuite des recrutements
- Mise en place d'un SIRH
- Renforcement des compétences (outils numériques e-sante)
- Mise en place du Plan de Développement de Compétences (PDC)
- Déploiement du maillage SPICO fin 2026
- Développement des RCP organisées par la Mission 1
- Poursuite de la démarche qualité et de la mise en conformité RGPD
- Rédaction d'un projet associatif
- Mise en œuvre du plan de communication stratégique 2026-2028

EN EXTERNE

- Mise en œuvre de l'Observatoire des ruptures de parcours
- Renforcer le lien Ville / Hôpital et les parcours prioritaires
- Déploiement du CRM "RESCO"
- Poursuite des enquêtes en continu du service rendu
- Poursuite des rencontres partenariales et des actions de sensibilisation
- Participation aux groupes de travail et événements des partenaires
- Développement continu du partenariat

CONCLUSION

L'année 2025 confirme **l'ancrage progressif et durable** du DAC dans le paysage sanitaire, médico-social et social du territoire. Après trois années d'existence, le dispositif est désormais identifié comme un acteur ressource de la coordination des parcours complexes pour l'ensemble des publics.

Cette reconnaissance témoigne de la **pertinence du modèle DAC** et de sa capacité à répondre aux besoins évolutifs des professionnels, des patients et de leurs proches.

Les rencontres partenariales, les actions de communication dont la refonte du site internet et le développement de nouveaux partenariats ont renforcé la **dynamique d'« aller vers »**, laquelle a amélioré la **visibilité** du DAC et a favorisé une **meilleure connaissance** des ressources du territoire pour une plus grande fluidité des parcours de santé.

Le DAC s'est ainsi affirmé comme un **maillon essentiel du réseau territorial**, en articulation avec les acteurs départementaux et régionaux.

Les résultats présentés dans ce rapport sont le fruit de **l'engagement quotidien** de l'ensemble des professionnels du DAC, mais aussi du soutien constant de sa gouvernance, des membres du Bureau, de la Délégation Départementale de l'ARS, de l'ARS Occitanie, de la FACS Occitanie et de leurs équipes respectives. Qu'ils en soient ici chaleureusement remerciés.

Les objectifs du CPOM 2023-2025 ont été atteints permettant l'obtention des subventions de fonctionnement et la reconnaissance du travail accompli.

L'année 2026 ouvrira une **nouvelle étape** avec la mise en œuvre du CPOM 2026-2028 et la labellisation de l'EMSP. Ces **enjeux stratégiques** nécessiteront de poursuivre la montée en compétences des équipes, de consolider les coopérations engagées et de renforcer encore la démarche d'« aller vers », afin que chaque acteur du territoire puisse identifier le DAC comme un **partenaire de proximité au service de parcours de santé** plus lisibles, plus fluides et plus coordonnés.

Nadia BENGUETAIB-REDON, Directrice

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025

www.dac66.fr



Abonnez-vous à la newsletter



Boîte à outils dédiée aux partenaires



DAC DES PYRÉNÉES-ORIENTALES

Tecnosud 1-“Le 440”
Immeuble Topaze
440 rue James WATT
66100 PERPIGNAN



contact@dac66.fr



04 48 07 06 60

Guichet unique



L'actualité en temps réel



DAC 66
Dispositif d'appui
à la **coordination**
PYRÉNÉES-ORIENTALES

